

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
194

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1505

Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τον κατωτέρω υπό της Βουλής ψηφισθέντα νόμον:

Άρθρο 1.

Έκταση εφαρμογής.

Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της δημοτικής, μέσης γενικής, μέσης επαγγελματικής τεχνικής και εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, καθώς και το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 2.

Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων — αποσύνδεση μισθού από βαθμό.

1. Το προσωπικό του άρθρου 1 του νόμου αυτού εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.

2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3.

Μισθολογικά Κλιμάκια.

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων των κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ ορίζονται σε 28.

2. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΣΕ εξελίσσονται σε 13 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 28ο και καταληκτικό το 16ο.

3. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΜΕ εξελίσσονται σε 19 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη φοίτησής τους, ως εξής:

α) Με απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου, με εισαγωγικό το 26ο και καταληκτικό το 11ο.

β) Με απολυτήριο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου ή πτυχίο μέσης τεχνικής σχολής, με εισαγωγικό το 24ο και καταληκτικό το 9ο.

γ) Με πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102) ή άλλο ισότιμο, με εισαγωγικό το 23ο και καταληκτικό το 8ο.

4. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΑΡ εξελίσσονται σε 18 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη σπουδών τους, ως εξής:

α) Με πτυχίο δύο ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 19ο και καταληκτικό το 4ο.

β) Με πτυχίο τριών ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 3ο.

γ) Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 2ο.

5. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΑΤ εξελίσσονται σε 16 μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα έτη σπουδών τους, ως εξής:

α) Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο.

β) Με πτυχίο πέντε ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 15ο και καταληκτικό το 1ο.

γ) Με πτυχίο έξι ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 14ο και καταληκτικό το 1ο.

6. Ως έτη σπουδών, για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού, λαμβάνονται υπόψη τα προβλεπόμενα για κάθε σχολή από τη νομοθεσία που ισχύει κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Πτυχία που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγούνται στο εξής, με έτη σπουδών περισσότερα από τα προβλεπόμενα κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, λαμβάνονται υπόψη για την εξέλιξη των υπαλλήλων μέσα στον κλάδο που ανήκουν.

7. Οι υπάλληλοι που κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού ανήκουν στον κλάδο:

α) ΜΕ και δεν κατέχουν απολυτήριο γυμνασίου ή λυκείου εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως α της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

β) ΜΕ και έχουν πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής ή ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία, εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως β της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

γ) ΑΡ με απολυτήριο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου, εξελίσσονται μέχρι και το 7ο μισθολογικό κλιμάκιο.

Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 22ο.

δ) ΑΡ και έχουν πτυχίο ενός έτους σπουδών, εξελίσσονται μέχρι και το 5ο μισθολογικό κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 20ό.

ε) ΑΤ με απολυτήριο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου, εξελίσσονται μέχρι και το 7ο μισθολογικό κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 22ο.

στ) ΑΤ και έχουν πτυχίο δύο ή τριών ετών σπουδών, εξελίσσονται μέχρι και το 3ο μισθολογικό κλιμάκιο.

Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 18ο.

8. Οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της μέσης επαγγελματικής τεχνικής εκπαίδευσης, που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού και δεν ανήκουν στους προαναφερόμενους κλάδους, εξελίσσονται ως εξής:

α) Οι των κλάδων 10 και 11 στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως β της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

β) Οι του κλάδου 9 στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως γ της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού.

γ) Οι του κλάδου 8 στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως β της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

δ) Οι του κλάδου 7 στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως γ της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

Άρθρο 4.

Μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην υπηρεσία.

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. Όπου από ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας που πληρούται με απευθείας διορισμό, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο στον κατά την ισχύ του νόμου αυτού μισθό του προβλεπόμενου βαθμού της θέσης. Αν η θέση αυτή είναι διαβαθμισμένη σε περισσότερους βαθμούς, εισέρχεται με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο στο μισθό του κατώτερου βαθμού της θέσης.

Ως μισθός του βαθμού της θέσης για την εφαρμογή της διάταξης αυτής θεωρείται ο βασικός μισθός του οικείου βαθμού προσαυξημένος με τις αυτόματες τιμαριθμικές αναπροσαρμογές που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 30ή Απριλίου 1984.

3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου 2 εφαρμόζονται και για τις διαβαθμισμένες μισθολογικά ή βαθμολογικά θέσεις μετακλητών και επί θητεία υπαλλήλων.

Άρθρο 5.

Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης.

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από μισθολογικό κλιμάκιο σε μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται:

α) Για τους υπαλλήλους του κλάδου ΣΕ, υπηρεσία δυόμισυ (2 1/2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

β) Για τους υπαλλήλους των κλάδων ΜΕ, ΑΡ και ΑΤ, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Για την κατά τις προηγούμενες παραγράφους εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 16 του νόμου αυτού.

Άρθρο 6.

Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης.

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατεξαίρεση απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ειδικά στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή ή υπάρχει ποινική καταδίκη που έχει σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και στις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα. Στην περίπτωση που το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά ένα έτος από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά ένα έτος από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσίες της νομαρχίας η πράξη χορήγησης των μισθολογικών κλιμακίων εκδίδεται από 1.1.85 από τον οικείο νομάρχη.

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του νόμου αυτού.

4. Στο χρόνο υπηρεσίας της προηγούμενης παραγράφου δεν συνυπολογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα, εκτός από το χρόνο διαθεσιμότητας λόγω ασθένειας, ο οποίος υπολογίζεται.

Άρθρο 7.

Μισθός μισθολογικών κλιμακίων.

Στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του νόμου αυτού αντιστοιχεί ο ακόλουθος μηνιαίος βασικός μισθός:

α) Στο μισθολογικό κλιμάκιο 28 δραχμές 25.000.

β) Στο κάθε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο ο ανωτέρω μηνιαίος βασικός μισθός προσαυξάνεται κατά σταθερό ποσοστό 4% και μέχρι συνολικού ποσοστού 108% επί του μισθολογικού κλιμακίου 28.

Άρθρο 8.

Επιδόματα.

Πέραν του κατά το προηγούμενο άρθρο μηνιαίου βασικού μισθού παρέχονται και τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, οικογενειακών βαρών, μεταπτυχιακών σπουδών, εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα, άδειας, συνθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, όπως ορίζεται στα επόμενα άρθρα.

Άρθρο 9.

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας.

Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας ορίζεται σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και για δεκατέσσερις (14) διετίες, κατά τέσσερις ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού 60%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Άρθρο 10.

Επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου.

1. Το επίδομα αυτό ορίζεται κατά μήνα και κατά κλάδο ως εξής:

α) Για υπαλλήλους του κλάδου ΣΕ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο, μειούμενο κατά διακόσιες πενήντα (250) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.

β) Για υπαλλήλους του κλάδου ΜΕ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά του, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.

γ) Για υπαλλήλους του κλάδου ΑΡ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά του, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.

δ) Για υπαλλήλους του κλάδου ΑΤ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά του, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.

2. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται όπως και οι αποδοχές με τις μισθοδοτικές καταστάσεις και υπόκειται στις κρατήσεις των επιδομάτων.

Άρθρο 11.

Επίδομα οικογενειακών βαρών.

1. Το επίδομα οικογενειακών βαρών ορίζεται για όλους τους υπαλλήλους σε ποσοστό επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 24 ως εξής:

α) Έγγαμος χωρίς παιδιά 10%.

β) Για κάθε παιδί το επίδομα αυτό προσαυξάνεται:

α.α. Για τα δύο πρώτα 5% για το καθένα.

β.β. Για το τρίτο παιδί 7%.

γ.γ. Για το τέταρτο παιδί 10%.

δ.δ. Για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω 15%.

2. Το επίδομα αυτό χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά, νομιμοποιηθέντα και αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Η καταβολή του επιδόματος μετά το 18ο έτος της ηλικίας δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος.

3. Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

4. Για συνέχιση της φοίτησης στη μέση εκπαίδευση, το επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους.

5. Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους.

6. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., ή συνταξιούχοι των υπηρεσιών αυτών, ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο, κατά περίπτωση, επίδομα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος των υπηρεσιών του προηγούμενου εδαφίου και ο άλλος υπάλληλος ή συνταξιούχος του υπόλοιπου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίστηκε με τη διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65), το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται στον έναν από αυτούς, κατεπιλογή τους.

7. Σε περίπτωση λύσης του γάμου, λόγω θανάτου ή διαζυγίου, ο επιζών σύζυγος ή αυτός που ασκεί νόμιμα ή με δικαστική απόφαση τη γονική μέριμνα, παίρνει μόνο το ποσοστό του επιδόματος της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού που αντιστοιχεί στα παιδιά, ανάλογα με τον αριθμό τους, εφόσον είναι δικαιούχος του επιδόματος αυτού.

8. Η διάταξη της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζεται και στην περίπτωση διάστασης. Στην περίπτωση αυτή, εφόσον ο ένας των συζύγων δεν είναι συνδικαιούχος επιδόματος οικογενειακών βαρών κατά την παράγραφο 6, ο δικαιούχος παίρνει ολόκληρο το επίδομα.

Άρθρο 12.

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών.

1. Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28, για τους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού του ίδιου μισθολογικού κλιμακίου, για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, που χορηγούνται με ξεχωριστούς τίτλους μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ.

2. Προκειμένου για κατόχους τίτλων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής. Αρμόδιο για τη βεβαίωση της ισοτιμίας των τίτλων αυτών είναι το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Αλλοδαπής (ΔΙΚΑΤΣΑ) του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων προς αναγνώριση στο ΔΙΚΑΤΣΑ.

3. Το επίδομα της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού χορηγείται μόνο στην περίπτωση που η απασχόληση υπαλλήλων, κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, είναι συναφής με το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τους σπουδών. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Άρθρο 13.

Επίδομα εορτών και άδειας.

1. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα μέρες πριν από το Πάσχα.

3. Το επίδομα άδειας ορίζεται ίσο προς το μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου.

4. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο μισθό που έχει ο υπάλληλος κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.

5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 14.

Επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας.

1. Τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Π.Δ. 904/1978 (ΦΕΚ 217), του άρθρου 2 του Ν. 1160/1981 (ΦΕΚ 147) ή άλλες που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος, εξακολουθούν να καταβάλλονται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στο ποσό που είχαν διαμορφωθεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

2. Τα επιδόματα της προηγούμενης παραγράφου παύουν να καταβάλλονται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στο χώρο που κατά τις οικείες διατάξεις δικαιολογούν την καταβολή τους, με εξαίρεση μόνο τις περιπτώσεις αποχής λόγω ασθένειας μέχρι τριών μηνών το χρόνο, λόγω άδειας κυήσεως και τοκετού και λόγω νόμιμης απαλλαγής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του για την άσκηση συνδικαλιστικών του υποχρεώσεων, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η απαλλαγή του αυτή.

Η διάταξη του άρθρου 2 του Ν. 1284/1982 (ΦΕΚ 114), κατά το μέρος που δεν αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου, εξακολουθεί να ισχύει.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που θα εκδοθεί μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής που θα συσταθεί με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών στην οποία θα συμμετέχουν και δύο (2) εκπρόσωποι της ΑΔΕΔΥ, θα θεσπιστούν άλλα μέτρα προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες απασχολήσεις ή χώρους, ανεξάρτητα του αν είναι ή όχι δικαιούχοι των επιδομάτων της παρ. 1 του άρθρου αυτού.

Από την έναρξη της ισχύος των νέων αυτών μέτρων τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας θα παύσουν να καταβάλλονται στους δικαιούχους αυτών.

Με το παραπάνω προεδρικό διάταγμα θα καθορισθεί και η τύχη του ποσού που καταβάλλεται στους δικαιούχους του επιδόματος αυτού.

Άρθρο 15.

Αποδοχές υπαλλήλων κατηγορίας ΕΘ.

1. Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας ειδικών θέσεων α΄ ορίζονται σε ποσοστό 80% επί των αποδοχών του Υπουργού.

2. Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας ειδικών θέσεων β΄ ορίζονται σε ποσοστό επί των αποδοχών του υπουργού, ανάλογα με τα έτη της συνολικής τους υπηρεσίας ως εξής:

α) Μέχρι πέντε ετών υπηρεσία σε 55%.

β) Από πέντε μέχρι δέκα ετών υπηρεσία σε 60%.

γ) Από δέκα ετών υπηρεσία και πάνω σε 65%.

3. Στους παραπάνω υπαλλήλους παρέχονται και τα προβλεπόμενα από το άρθρο 13 του νόμου αυτού επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα και άδειας, καθώς και τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την κατηγορία αυτή των υπαλλήλων επιδόματα εξόδων παραστάσεως, χρήσεως αυτοκινήτου και κινήσεως.

4. Η αριθ. 13441/369/2.2.1984 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, για τον υπολογισμό της ΑΤΑ υπαλλήλων ειδικών θέσεων, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 79/16.2.1984 τεύχος Β΄, κυρώνεται με το άρθρο αυτό.

Άρθρο 16.

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη και χρονοεπίδομα.

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3, τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας του άρθρου 9 και τον προσδιορισμό των αποδοχών των υπαλλήλων της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του νόμου αυτού υπολογίζεται:

α) Η υπηρεσία που προσφέρθηκε στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. με σχέση δημόσιου δικαίου.

β) Η προϋπηρεσία των υπαλλήλων σε υπηρεσίες της προηγούμενης περίπτωσης α με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, εφόσον αναγνωρίζεται συντάξιμη από τον οικείο συνταξιοδοτικό φορέα ή έχει ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική ή με οποιοδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.

γ) Η προϋπηρεσία των υπαλλήλων σε Ν.Π.Ι.Δ., η οποία έχει ληφθεί υπόψη, βάσει ειδικών διατάξεων, για διορισμό ή ένταξη ή βαθμολογική ή με οποιοδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη ή αναγνωρίζεται ως συντάξιμη από τον οικείο συνταξιοδοτικό φορέα, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που αναγνωρίζονται συντάξιμες με τις διατάξεις του Ν. 1405/1983 (ΦΕΚ 180), η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών σε σχολεία της Κύπρου και ισότιμα ελληνικά σχολεία του εξωτερικού, καθώς και χρόνος μέχρι οκτώ έτη, εφόσον από τις οικείες οργανικές διατάξεις απαιτείται ως προσόν διορισμού. Το προσόν αυτό μπορεί να αναφέρεται ή σε συγκεκριμένη προϋπηρεσία ή σε απόκτηση ειδικότητας ή εμπειρίας.

δ) Η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα μόνιμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός και έφεδρος εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

2. Ως μισθολογική εξέλιξη για την εφαρμογή των διατάξεων των περιπτώσεων β΄ και γ΄ της προηγούμενης παραγράφου νοείται και η παροχή επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, πολυετίας ή τριετιών.

3. Δεν υπολογίζεται η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου, εφόσον δεν συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία, ο χρόνος φοίτησης σε σχολές, ανεξάρτητα του αν είναι ή όχι συντάξιμος, καθώς και ο χρόνος της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του νόμου αυτού.

4. Προϋπηρεσίες των περιπτώσεων β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού που λαμβάνονται υπόψη για εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια ή για χρονοεπίδομα, υπολογίζον-

ται και για την αποχώρηση του υπαλλήλου λόγω συμπληρώσεως 35ετίας.

Άρθρο 17.

Υπερωριακή εργασία.

1. Με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, που θα εκδοθεί με εισήγηση του Υπουργού Οικονομικών, θα ρυθμισθούν τα δικαιώματα εκτελέσεως τελωνειακών και χημικών εργασιών (ΔΕΤΕ και ΔΕΧΕ). Το επίδομα του άρθρου 10 του νόμου αυτού, προκειμένου περί υπαλλήλων που παίρνουν ΔΕΤΕ και ΔΕΧΕ, βαρύνει τους λογαριασμούς των δικαιωμάτων αυτών.

2. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή, πέρα από το κανονικό ωράριο ή κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες ή τις νυκτερινές ώρες, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων, εποχιακών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των Γραφείων του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Προέδρου της Κυβέρνησης και των μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, των Υφυπουργών, των Γενικών Γραμματέων των Υπουργείων, της Γραμματείας του Υπουργικού Συμβουλίου, των Κυβερνητικών Συμβουλίων, της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής — Νομοτεχνικής Επιτροπής, της Γραμματείας των Δικαστηρίων και των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

3. Για την αντιμετώπιση των αναγκών της προηγούμενης παραγράφου εγκρίνεται, από την αρχή του έτους, με απόφαση της Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων, μετά από πρόταση του κάθε υπουργείου, ο συνολικός αριθμός των ωρών που απαιτείται για υπερωριακή, νυκτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία του προσωπικού των υπηρεσιών τους και με την προϋπόθεση πάντοτε ότι υπάρχει σχετική πρόβλεψη στον προϋπολογισμό τους.

Η κατανομή των ωρών που εγκρίνονται με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου κατά υπηρεσίες του κάθε υπουργείου, αριθμό ωρών και αριθμό υπαλλήλων που θα απασχολούνται, γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού.

Υπέρβαση του ορίου των πιστώσεων και του συνολικού αριθμού των ωρών που εγκρίνονται για κάθε υπουργείο δεν επιτρέπεται σε καμιά περίπτωση.

4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που θα απασχολούνται, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου αυτού, ορίζεται ως εξής:

α) Για υπερωριακή εργασία που παρέχεται τις απογευματινές ώρες και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30% και στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα. Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου, ως ημερήσιος μισθός θεωρείται το 1/22 του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει ο υπάλληλος και οι ώρες εργασίας σε επτάμισυ (7 1/2) την ημέρα.

Στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου για τον υπολογισμό του ωρομισθίου δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα του άρθρου 8 του νόμου αυτού, τα ποσά της ΑΤΑ που θα χορηγούνται από 1 Μαΐου 1984 και εφεξής, καθώς και τα ποσά που τυχόν θα διατηρούνται ως διαφορές αποδοχών σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 24 του νόμου αυτού.

β) Για νυχτερινή εργασία που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι και την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, το ωρομίσθιο της προηγούμενης περίπτωσης α' αυξημένο κατά 50%, στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα.

γ) Για νυκτερινή εργασία ή εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, το 45% του ποσού της περίπτωσης α', στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα.

δ) Για εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, πέραν της υποχρεωτικής, από της 6ης πρωινής μέχρι την 22η ώρα, το ωρομίσθιο της περίπτωσης α' αυξημένο κατά 50%.

ε) Για εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, πέραν της υποχρεωτικής, από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, το ωρομίσθιο της περίπτωσης α' αυξημένο κατά 75%.

5. Στους δημόσιους υπαλλήλους, πολιτικούς και στρατιωτικούς, που διδάσκουν σε δημόσιες ημερήσιες ή νυκτερινές σχολές που συντηρούνται από Ν.Π.Δ.Δ., δήμους, κοινότητες ή ιδρύματα, καθώς και στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς στους οποίους ανατίθεται η διδασκαλία μαθημάτων της ειδικότητάς τους, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου διδασκαλίας, παρέχεται αποζημίωση για κάθε ώρα διδασκαλίας, που καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών.

6. Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τις τριακόσιες (300) το χρόνο κατά υπάλληλο.

Προκειμένου περί των Γραφείων του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Πρωθυπουργού και των μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, των Υφυπουργών, των Γενικών Γραμματέων των Υπουργείων, της Γραμματείας του Υπουργικού Συμβουλίου, των Κυβερνητικών Συμβουλίων, της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής — Νομοτεχνικής Επιτροπής και της Γραμματείας των Δικαστηρίων, ο αριθμός των ωρών υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 600 το χρόνο κατά υπάλληλο.

7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η απόφαση της Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού θα εκδοθεί μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

8. Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η ωριαία αμοιβή του α' εδαφίου της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού μπορεί να αναπροσαρμόζεται.

9. Διατάξεις περί καθορισμού αποζημίωσης μελών εξεταστικών επιτροπών και επιτροπών βαθμολογικών κέντρων και τρόπου καταβολής της δεν θίγονται με το νόμο αυτόν.

Άρθρο 18.

Αποζημιώσεις συμβουλίων και επιτροπών.

1. Απαγορεύεται η καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης σε υπαλλήλους ή μισθωτούς του δημόσιου τομέα για συμμετοχή τους σε κάθε είδους μόνιμα και ευκαιριακά συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας) που λειτουργούν στο χώρο του τομέα αυτού μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας τους.

2. Για κάθε ώρα εργασίας των υπαλλήλων και μισθωτών του δημόσιου τομέα, πέραν από το κανονικό τους ωράριο, στα συλλογικά όργανα της προηγούμενης παραγράφου, παρέχεται αποζημίωση ίση με το ένα εκατοστό (1/100) του βασικού μισθού του κλιμακίου 23.

Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται από την υπηρεσία στην οποία λειτουργεί το συλλογικό όργανο, η οποία υποχρεούται να αποστέλλει κάθε μήνα αντίγραφο της κατάστασης πληρωμής της αποζημίωσης στην υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.

3. Σε ιδιώτες μέλη των παραπάνω συλλογικών οργάνων καταβάλλεται από την υπηρεσία που λειτουργεί το συλλο-

γικό όργανο αποζημίωση μέχρι χίλιες πεντακόσιες (1500) δραχμές κατά συνεδρίαση, ανεξάρτητα από το χρόνο πραγματοποίησης της συνεδρίασης και τη διάρκειά της, υπό τους περιορισμούς του άρθρου 3 του Ν. 1256/1982. Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών.

4. Ο αριθμός των συνεδριάσεων των παραπάνω συλλογικών οργάνων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα κατά μήνα και η διάρκεια της κάθε συνεδρίασης τις πέντε ώρες, με εξαίρεση τις επιτροπές κληρώσεως κρατικών λαχείων.

5. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού αρχίζει από την πρώτη του μεθεπόμενου από τη δημοσίευση του νόμου αυτού μήνα.

Άρθρο 19.

Καταργούμενα επιδόματα.

1. Καταργούνται τα εξής επιδόματα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του νόμου αυτού:

α) Σπουδών της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 754/1978, του άρθρου 2 του Ν. 1041/1980 και της παρ. 13 του άρθρου 2 του Ν. 1160/1981.

β) Προσωρινό χιλίων δραχμών.

γ) Προσωρινό προσωπικό του άρθρου 6 του Ν. 754/1978 και του άρθρου 4 του Ν. 1041/1980.

δ) Το διορθωτικό ποσό της αριθ. 9019/295/25.1.1982 απόφασης του Υπουργού Οικονομικών, που κυρώθηκε με το άρθρο 55 του Ν. 1249/1982 (ΦΕΚ 43).

ε) Το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει χορηγηθεί μέχρι 30 Απριλίου 1984.

στ) Ειδικό (επίδομα) της αριθ. 24976/736/11.3.1982 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Κοινωνικών Υπηρεσιών και της αριθ. 49812/1344/15.4.1982 όμοιας των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών, που κυρώθηκαν με το άρθρο 10 του Ν. 1284/1982 (ΦΕΚ 114).

ζ) Επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που έχουν το χαρακτήρα του επιδόματος θέσης.

η) Υψηλού βαθμού ευθύνης και ασφάλειας του προσωπικού της Κ.Υ.Π.

θ) Διαχειριστικών λαθών.

ι) Φιλοπονίας.

ια) Δασκάλων μονοθέσιων και μειονοτικών σχολείων.

ιβ) Ειδικών συνθηκών εργασίας.

ιγ) Ειδικό νοσοκομειακό.

ιδ) Λοιπά γενικά ή ειδικά επιδόματα, ανεξάρτητα από την ονομασία τους και τον τρόπο που καταβάλλονται, εφόσον δεν διατηρούνται με ρητή διάταξη του νόμου αυτού, εκτός από τα έξοδα παράστασης και τα χορηγούμενα για απόδοση πραγματικών δαπανών έξοδα κινήσεως και ιατρείου, καθώς και για ειδικότητες υιοθετημένες από διεθνείς οργανισμούς που συστήθηκαν με διεθνείς συμβάσεις που έχει συνάψει η Ελλάδα.

Όπου για τον υπολογισμό των διατηρούμενων τελευταίων τούτων επιδομάτων αναφέρεται στις οικείες διατάξεις βασικός μισθός βαθμού της κλίμακας της διοικητικής ιεραρχίας, λαίρνεται υπόψη, από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, ο βασικός μισθός του κλιμακίου 28.

2. Επιπλέον ποσά που έχουν καταβληθεί σε υπαλλήλους μέχρι τη δημοσίευση του Ν. 1405/1983, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού του προσωρινού προσωπικού επιδόματος του άρθρου 6 του Ν. 754/1978 και του άρθρου 4 του Ν. 1041/1980, δεν αναζητούνται.

Άρθρο 20.

Ημερήσια αποζημίωση.

Η ημερήσια αποζημίωση των υπαλλήλων που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, καθώς και οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, τα δικαιολογητικά, οι χιλιομετρικές αποστάσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη χορήγηση της παραπάνω αποζημίωσης ή μέρους αυτής καθορίζονται με τις αριθ. 28243/845/1984 και 95015/2615/1984 κοινές υπουργικές αποφάσεις (ΦΕΚ 288/1984 τ. Β' και ΦΕΚ 585/1984 τ. Β' αντίστοιχα) οι οποίες κυρώνονται με το άρθρο αυτό και έχουν ισχύ νόμου.

Άρθρο 21.

Αμοιβή για εργασία πέραν από τα συνήθη καθήκοντα.

1. Σε υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται, με απόφαση του οικείου υπουργού, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω φύσης εργασίας για τις συγκεκριμένες περιπτώσεις ή λόγω ειδικής εργασίας πέραν από τα συνήθη καθήκοντά τους, καταβάλλεται αμοιβή μέχρι ποσοστού 40% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28, για το χρόνο άσκησης των παραπάνω καθηκόντων.

2. Η αναγκαιότητα και η διάρκεια της σχετικής απασχόλησης καθώς και το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του οικείου υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής, που αποτελείται από δύο υπαλλήλους προϊσταμένους διευθύνσεων του οικείου υπουργείου, από τους οποίους ο ένας θα είναι προϊστάμενος διεύθυνσης διοικητικού ή προσωπικού και από έναν εκπρόσωπο της ΑΔΕΔΥ, με τους αναπληρωτές τους.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και σε καμιά περίπτωση δεν περιλαμβάνεται στην έννοια των τακτικών αποδοχών του υπαλλήλου.

Άρθρο 22.

Υπάλληλοι Υπουργείων Εξωτερικών — Δικαιοσύνης.

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται και στο μόνιμο και δόκιμο προσωπικό των γραμματειών των δικαστηρίων και εισαγγελιών, των έμμισθων υποθηκοφυλακείων και των κτηματολογικών γραφείων και στο μόνιμο και δόκιμο προσωπικό των κλάδων των άρθρων 54, 56, 58 και 59 του Ν. 419/1976 (ΦΕΚ 221) του Υπουργείου Εξωτερικών.

2. Η κατάταξη του κατά την προηγούμενη παράγραφο προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών στα μισθολογικά κλιμάκια των κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα των κλάδων αυτών, κατά τις διακρίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Η κατάταξη των κατά την παρ. 1 του άρθρου αυτού υπαλλήλων του Υπουργείου Δικαιοσύνης γίνεται ως εξής:

α) Οι κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού έχοντες βαθμό γραμματέα πρωτοδικών β' τάξεως ή υποθηκοφύλακα β' τάξεως ή ανώτερο κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του κλάδου ΑΤ, κατά τις διακρίσεις των παραγρ. 5 και 7 του άρθρου 3 του νόμου αυτού.

Στα μισθολογικά κλιμάκια του αυτού κλάδου (ΑΤ) και κατά τις ίδιες διακρίσεις κατατάσσονται και οι υπάλληλοι όλων των άλλων βαθμών που έχουν πτυχίο ή δίπλωμα ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, καθώς και όσοι από τους μη πτυχιούχους δικαστικούς υπαλλήλους διέπονται, ως προς τη βαθμολογική και μισθολογική τους εξέλιξη, από τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 965/1979 (ΦΕΚ 210) και του άρθρου 12 του Ν. 1042/1980 (ΦΕΚ 87).

β) Οι λοιποί κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια των κλάδων ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ, με βάση τα τυπικά τους προσόντα, κατά τις διακρίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

4. Για την κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 κατάταξη εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 23.

Υπάλληλοι περιορισμένης διαβάθμισης.

1. Οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., καθώς και οι αγροφύλακες και αρχιφύλακες αγροφυλακής, που η διαβάθμιση των θέσεών τους, κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, είναι κατώτερη του 6ου βαθμού ή αντίστοιχου, κατατάσσονται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση τους ή σε μισθολογικό κλιμάκιο τέτοιο που ο μισθός του, μαζί με τα επιδόματα των άρθρων 9 και 10 του νόμου αυτού, να καλύπτει το μισθό που δικαιούνται κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 24 του νόμου αυτού.

2. Η μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού, πέραν από τα μισθολογικά κλιμάκια που κατατάσσονται κατά τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εφάπαξ με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου. Με το διάταγμα αυτό επιτρέπεται και η τροποποίηση ισχυουσών διατάξεων με σκοπό την προσαρμογή τους στις κατά περίπτωση ιδιορρυθμίες του ανωτέρω προσωπικού. Η ισχύς των προεδρικών διαταγμάτων αυτών μπορεί να ανατρέχει στην έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

Άρθρο 24.

Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια.

1. Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του νόμου αυτού και με βάση τον κλάδο στον οποίο ανήκουν ή αντιστοιχούν γίνεται με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους προσμετρούμενης και της κατά το άρθρο 16 προϋπηρεσίας.

2. Στην περίπτωση που ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου της κατά την προηγούμενη παράγραφο κατάταξης, μαζί με τα ποσά των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης διαφορών του μισθολογικού κλιμακίου τους, υπολείπεται του μισθού του υπαλλήλου που δικαιούται κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, ο υπάλληλος κατατάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο τέτοιο ώστε ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου αυτού, μαζί με τα επιδόματα των άρθρων 9 και 10 του νόμου αυτού, να δίνουν ποσό που να καλύπτει τον τελευταίο αυτό μισθό. Ως μισθός της ημέρας της δημοσίευσης του νόμου αυτού για την εφαρμογή της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα σπουδών, εκτός του μεταπτυχιακού, το προσωρινό επίδομα των χιλίων δραχμών, το προσωρινό προσωπικό επίδομα, το διορθωτικό ποσό, το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει διαμορφωθεί μέχρι 30 Απριλίου 1984, όλα τα καταργούμενα με το άρθρο 19 του νόμου αυτού επιδόματα, καθώς και το ποσό για αποζημίωση υπερωριακής εργασίας που έπαιρναν οι υπάλληλοι τακτικά και σταθερά κατά μήνα και επί 10 τουλάχιστο μήνες κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Προκειμένου περί υπαλλήλων που μέσα στο χρονικό αυτό διάστημα του 12μηνου απουσίασαν από την υπηρεσία τους λόγω κανονικής ή αναρρωτικής ή άδειας κύησης και τοκετού που κατά νόμο δικαιούνται με πλήρεις αποδοχές, για την κατά τα ανωτέρω κατάταξή τους λαμβάνεται υπόψη στο ακέραιο το μηνιαίο ποσό αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας.

Τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, οι αποζημιώσεις για υπερωριακή, νυκτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία του προσωπικού που απασχολείται σε βάρδιες ή όλες τις ημέρες του μήνα ανεξάρτητα από τον τρόπο και το χρόνο καταβολής τους, η αποζημίωση υπερωριακής εργασίας που καταβάλλεται περιοδικά κατ' έτος και όχι τακτικά και σταθερά κατά μήνα καθώς και οι αποζημιώσεις των ΔΕΓΕ και ΔΕΧΕ δεν εμπίπτουν στη ρύθμιση της διάταξης αυτής.

Για όσους έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία από 1 Ιανουαρίου 1984 μέχρι και την προηγούμενη της δημοσίευσης του νόμου αυτού ως μισθός για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής λαμβάνεται υπόψη ο μισθός της προηγούμενης ημέρας της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως.

3. Στην περίπτωση κατάταξης του υπαλλήλου, κατά τις προηγούμενες παραγράφους, στο τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει, τυχόν επιπλέον διαφορά μεταξύ των συνολικών του αποδοχών της ημέρας της δημοσίευσης του νόμου αυτού και των συνολικών του αποδοχών από την εφαρμογή του νόμου αυτού διατηρείται αμετάβλητη μέχρι την έξοδό του από την υπηρεσία.

4. Στην περίπτωση κατάταξης του υπαλλήλου σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, ο υπάλληλος εξελίσσεται κανονικά στα επόμενα κλιμάκια, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του νόμου αυτού.

5. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξη του υπαλλήλου σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, θεωρείται ότι διανύθηκε στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατατάσσεται για την εξέλιξή του στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

6. Η κατάταξη των σχολικών συμβούλων στα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται στις οργανικές θέσεις που κατέχουν ως εκπαιδευτικοί, σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων. Για το χρονικό διάστημα της θητείας τους λαμβάνουν τις αποδοχές που καταβάλλονται σ' αυτούς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

7. Μέχρι την έκδοση της αποφάσεως που προβλέπεται από τη διάταξη της παραγράφου 7 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου, η προσφορά υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του προσωπικού που απασχολείται σε βάρδιες (σε 24ωρη βάση) ή όλες τις ημέρες του μήνα και οι αντίστοιχες αποζημιώσεις εξακολουθούν να διέπονται από τις κοινές υπουργικές αποφάσεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

8. Σε ιδιαίτερα εξαιρετικές περιπτώσεις, μέχρι την έκδοση της ανωτέρω αποφάσεως, μπορεί να εκδίδονται αποφάσεις υπερωριακής εργασίας κατά τη διαδικασία που ισχύει μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 25.

Σταδιακή εφαρμογή.

1. Οι διαφορές αποδοχών που θα προκύψουν από την κατά το προηγούμενο άρθρο κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του παρόντος νόμου, πέραν από τις αποδοχές που παίρνουν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού θα καταβληθούν σταδιακά, ως εξής:

α) 25% της διαφοράς, από 1.1.1984.

β) Το υπόλοιπο της διαφοράς, από 1.5. 1985.

2. Διαφορές αποδοχών που θα προκύπτουν από τη φυσιολογική εξέλιξη των υπαλλήλων μετά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

Η διαφορά του επιδόματος οικογενειακών βαρών θα καταβληθεί στο ακέραιο από την 1η Ιουνίου 1984. Μέχρι τότε, το ποσό του επιδόματος αυτού παραμένει στο ύψος της 31 Δεκεμβρίου 1983.

3. Η Α.Τ.Α. των αποδοχών θα αρχίσει να δίνεται κανονικά, από 1.5.1984, σύμφωνα με την αριθμ. 9019/295/25.1.1982 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 36/Β/1982) όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. 8418/231/25.1.1984 όμοια. Τα ποσά της Α.Τ.Α. παίρνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων του άρθρου 13 του νόμου αυτού.

Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α., από 1.5.1984 και εφεξής, λαμβάνονται υπόψη κάθε φορά ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, το επίδομα οικογενειακών βαρών και η τυχόν προκύπτουσα επιπλέον διαφορά της παρ. 3 του άρθρου 24 του νόμου αυτού.

Από 1.9.1984 και εφεξής λαμβάνεται υπόψη και το ποσό της προηγούμενης Α.Τ.Α.

4. Κυρώνεται η αριθ. 8418/231/25.1.1984 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

«ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ : Κλιμάκωση ποσοστού δείκτη τιμών καταναλωτή για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α. από 1.1.1984.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

α) Την αριθ. 9019/295/25 Ιανουαρίου 1982 απόφασή μας, που κυρώθηκε με το άρθρο 55 του Ν. 1249/1982 και με την οποία καθιερώθηκε η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή στις αποδοχές των δικαστικών λειτουργών, των τακτικών πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α., των στρατιωτικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, καθώς και των υπαλλήλων που εξομοιώνονται προς τους παραπάνω βαθμολογικά ή μισθολογικά.

β) Το αριθ. Π.Ρ. 406/114/23.1.1984 έγγραφο της Δ/νσης Τιμών και Εισοδημάτων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας για τη χορήγηση Α.Τ.Α. για το 1984 στους δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους του Δημοσίου στα πλαίσια της εισοδηματικής πολιτικής για το 1984.

Αποφασίζουμε

1. Από την 1 Ιανουαρίου 1984, για τον υπολογισμό της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α.), που καθιερώθηκε με την αριθ. 9019/295/25.1.1982 απόφασή μας που κυρώθηκε με το άρθρο 55 του Ν. 1249/1982, το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, που προβλέπεται από την ίδια απόφαση, θα κλιμακώνεται ανάλογα με το ύψος των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων, όπως αυτές προσδιορίζονται στην παράγραφο 3 του Κεφαλαίου ΙΙ της αυτής απόφασης και το άρθρο 5 του Ν. 1284/1982, ως εξής:

α) Για αποδοχές ή τμήμα αποδοχών μέχρι 50.000 δρχ. θα υπολογίζεται ολόκληρο το ποσοστό μεταβολής του δείκτη.

β) Για τμήμα αποδοχών από 50.001 μέχρι 75.000 δρχ. θα υπολογίζεται το μισό του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

γ) Για τμήμα αποδοχών από 75.001 μέχρι 100.000 δρχ. θα υπολογίζεται το ένα τέταρτο (1/4) του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

δ) Για το τμήμα των αποδοχών πέρα από τις 100.000 δρχ. δεν θα δίνεται καμιά τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

2. Με την κλιμάκωση που αναφέρεται στην αμέσως πιο πάνω παράγραφο 1 της παρούσας απόφασης θα υπολογιστεί και η Α.Τ.Α. που αναλογεί στο τετράμηνο Σεπτεμβρίου — Δεκεμβρίου 1983.

3. Κατά τα λοιπά θέματα εξακολουθεί να ισχύει η παραπάνω απόφασή μας 9019/1982 όπως αυτή έχει συμπληρωθεί με τα άρθρα 54 του Ν. 1249/1982 και 5 του Ν. 1284/1982.

4. Η απόφαση αυτή, που ισχύει από την 1 Ιανουαρίου 1984, να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα κυρωθεί με νόμο.

Ο Υπουργός Οικονομικών
ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΟΤΤΑΚΗΣ»

5. Κυρώνονται οι με αριθ. 95388/2640/19.10.1984 και 96563/2672/19.10.1984 κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εμπορικής Ναυτιλίας και Οικονομικών και Δημόσιας Τάξης, αντίστοιχα, των οποίων τα κείμενα έχουν ως εξής:

«ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Χορήγηση ειδικής αποζημίωσης στα όργανα του Λιμενικού Σώματος κατά την περίοδο των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 17.6.1984.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του Ν. 1180/1981 «περί εκλογής αντιπροσώπων στη Συνέλευση των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων»,

2) Το γεγονός της έκτακτης και εντατικής απασχόλησης των οργάνων του Λιμενικού Σώματος κατά την περίοδο των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 17.6.1984 για την τήρηση της τάξης στα λιμάνια της χώρας κλπ. και

3) Την Υ. 79/21.6.84 (ΦΕΚ 413/21.6.84 τ. Β΄) απόφαση του Πρωθυπουργού.

Αποφασίζουμε

1. Εγκρίνουμε τη χορήγηση εφάπαξ αμοιβής στα όργανα του Λιμενικού Σώματος, για την έκτακτη απασχόλησή τους κατά την περίοδο των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 17.6.1984 από δρχ. (5.000) πέντε χιλιάδες για κάθε άτομο.

2. Δικαιούχοι της παραπάνω αμοιβής είναι οι σε ενέργεια Αξιωματικοί — Ανθυπασπιστές — Υπαξιωματικοί και Λιμενοφύλακες (άνδρες και γυναίκες).

3. Η αμοιβή αυτή δεν υπόκειται σε κρατήσεις και θα χορηγηθεί με τις αποδοχές του μήνα Νοέμβρη 1984, η δε δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας έτους 1984.

4. Η απόφαση αυτή δεν έχει εφαρμογή για τους τελούντες στις καταστάσεις της πολεμικής διαθεσιμότητας ή σε άλλη κατάσταση ένεκα της οποίας δεν εκτελούσαν υπηρεσία.

5. Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής Οικονομικών — Εμπορικής Ναυτιλίας
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ — ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΤΣΙΦΑΡΑΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Χορήγηση ειδικής αποζημίωσης στα όργανα των Σωμάτων Χωροφυλακής και Αστυνομίας Πόλεων κατά την περίοδο των Ευρωεκλογών της 17.6.1984.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του Ν. 1180/1981 «περί εκλογής Αντιπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο».

2) Το γεγονός της έκτακτης και εντατικής απασχόλησης των οργάνων που αναφέρονται στο θέμα κατά την περίοδο των Ευρωεκλογών της 17.6.1984 για την τήρηση της τάξης κλπ. και

3) Την απ' αριθ. Υ79/21.6.1984 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού των Οικονομικών «περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Αν. Υπουργό Οικονομικών».

Α π ο φ α σ ί ζ ο υ μ ε

1. Εγκρίνουμε τη χορήγηση εφάπαξ αμοιβής στα όργανα Χωροφυλακής και Αστυνομίας Πόλεων, για την έκτακτη απασχόλησή τους κατά την περίοδο των Ευρωεκλογών της 17.6.1984 σε δρχ. (5.000) πέντε χιλιάδων κατ' άτομο.

2. Δικαιούχοι της παραπάνω αμοιβής τυγχάνουν οι εν ενεργεία Αξιωματικοί, Υπαξιωματικοί και Χωροφύλακες και οι προς αυτούς αντιστοιχούντες της Αστυνομίας Πόλεων, συμπεριλαμβανομένων και των Εφέδρων Χωροφυλακής.

3. Η αμοιβή αυτή δεν υπόκειται σε κρατήσεις και θα πληρωθεί με τις αποδοχές του μήνα Σεπτεμβρίου 1984, η δε δαπάνη θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και συγκεκριμένα τον ΚΑΕ 0378.

4. Η απόφαση δεν έχει εφαρμογή για τους τελούντες στις καταστάσεις πολεμικής ή μόνιμης διαθεσιμότητας ή σε άλλη κατάσταση ένεκα της οποίας δεν εκτέλεσαν υπηρεσία.

5. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.

Οι Υπουργοί

Αναπλ. Οικονομικών — Δημόσιας Τάξης
ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ — ΓΙΑΝΝΗΣ Π. ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ»

Άρθρο 26.

Επέκταση διατάξεων.

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού έχουν εφαρμογή και στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που έχουν βαθμολογική ή μισθολογική εξομοίωση με δικαστικούς λειτουργούς, με εξαίρεση μόνο το κύριο προσωπικό του πρώην Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

2. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου, οι διατάξεις του νόμου αυτού, μπορεί να επεκτείνονται εν όλω ή εν μέρει και σε προσωπικό του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του και έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που υπάγονται στο νόμο αυτόν, καθώς και σε διαβαθμισμένους κληρικούς.

Άρθρο 27.

Αντιστοιχία όρων — Διατήρηση διατάξεων.

1. Με επιφύλαξη εφαρμογής των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου, όπου στην ισχύουσα νομοθεσία αναφέρεται βασικός μισθός νοείται εφεξής ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 287/1976 (ΦΕΚ 78) διατηρούνται σε ισχύ.

3. Λεπτομέρειες που ανακύπτουν από την εφαρμογή του νόμου αυτού επιλύονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών που μπορεί να έχουν και αναδρομική ισχύ.

4. Όπου στη νομοθεσία των ασφαλιστικών ταμείων, που ασφαλίζουν πρόσωπα του άρθρου 1, για τον υπολογισμό των εισφορών και παροχών λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός, νοείται ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Όπου αναφέρεται βασικός μισθός συγκεκριμένου βαθμού της δημοσιοϋπαλληλικής ιεραρχίας, νοείται ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου στον οποίο προσεγγίζει περισσότερο ο βασικός μισθός της δημοσιοϋπαλληλικής ιεραρχίας, όπως ίσχυε την 31η Δεκεμβρίου 1981, προσαυξημένος με τα ποσά της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής μέχρι την 30ή Απριλίου 1984.

Σε περίπτωση οικονομικής αδυναμίας των ασφαλιστικών οργανισμών από την εφαρμογή του νόμου αυτού, μπορεί με απόφαση του αρμόδιου υπουργού να ρυθμίζονται σε νέα βάση οι παροχές του οικείου οργανισμού.

Στις αποφάσεις αυτές μπορεί να δίδεται αναδρομική ισχύς μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, οι δε ρυθμίσεις μπορεί να καταλαμβάνουν και τους ήδη συνταξιούχους, για λόγους ίσης μεταχείρισης.

5. Όπου στη νομοθεσία των ασφαλιστικών ταμείων, που ασφαλίζουν πρόσωπα που δεν υπάγονται στο άρθρο 1, για τον υπολογισμό των εισφορών και παροχών λαμβάνονται υπόψη βασικοί μισθοί βαθμών της δημοσιοϋπαλληλικής ιεραρχίας, εφεξής οι εισφορές και παροχές θα υπολογίζονται σε αποδοχές οι οποίες θα ορίζονται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου ταμείου.

Μέχρι να εκδοθεί η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου, οι εισφορές και παροχές θα υπολογίζονται στους βασικούς μι-

σμούς που ίσχυαν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Άρθρο 28.
Καταργούμενες διατάξεις.

Καταργούνται:

α) Τα άρθρα 91 παρ. 1, 181 και 182 του Υπαλληλικού Κώδικα.

β) Τα άρθρα 1, 2, 3, 5 παρ. 3, 6 παρ. 3, 4, 6, 7 και 8 παρ. 2 του Ν. 887/1979 (ΦΕΚ 69).

γ) Τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5 παρ. 4 και 5, 6 παρ. 1, 2, 3 και 6, 7 παρ. 1 — 6 και 8 παρ. 1 του Ν. 1199/1981 (ΦΕΚ 237).

δ) Το άρθρο 16 παρ. 1 και 2 του Ν. 1400/1983 (ΦΕΚ 156) καθώς και κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που αντίκειται στις διατάξεις του νόμου αυτού ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται απ' αυτόν.

Άρθρο 29.
Μισθολογικές ρυθμίσεις δικαστικών λειτουργών.

1. α) Στους ειρηνοδίκες Γ' τάξεως, στους προέδρους πρωτοδικών και εφέτες, καθώς και σε όλους τους δικαστικούς λειτουργούς με τους αντίστοιχους βαθμούς, οι οποίοι συμπληρώνουν στο βαθμό τους τον απαιτούμενο χρόνο προαγωγής, κατά τις κείμενες διατάξεις, παρέχεται ο μισθός του αμέσως ανώτερου βαθμού εφόσον προβλέπεται, μέσα στον κλάδο τους, εξέλιξή τους στο βαθμό αυτόν ή αντίστοιχο, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης και προκειμένου περί αντίστοιχων βαθμών του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, το οποίο κρίνει για το ευδόκιμο της υπηρεσίας τους. Ο μισθός αυτός προσαυξάνεται με τα κάθε λογής επιδόματα και λοιπές παροχές που θα έπαιρνε ο δικαστικός λειτουργός αν είχε προαχθεί στο βαθμό αυτόν και βαθμολογικά.

β) Στους προέδρους εφετών, αρεοπαγίτες και αντιπροέδρους του Αρείου Πάγου, καθώς και σε όλους τους δικαστικούς λειτουργούς με τους αντίστοιχους βαθμούς, οι οποίοι συμπληρώνουν στο βαθμό τους, οι πρόεδροι εφετών πέντε (5) χρόνια, οι αρεοπαγίτες τρία (3) χρόνια και οι αντιπρόεδροι του Αρείου Πάγου ένα (1) χρόνο υπηρεσίας, παρέχεται στους μεν προέδρους εφετών και αρεοπαγίτες ο μισθός του αντιπροέδρου του Αρείου Πάγου, εφόσον προβλέπεται, μέσα στον κλάδο τους, εξέλιξή τους στους βαθμούς αυτούς ή αντίστοιχους, στους δε αντιπροέδρους του Αρείου Πάγου ο μισθός του προέδρου του ίδιου δικαστηρίου. Για τον αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου και τον αντεπίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου επόμενος βαθμός θεωρείται, για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ο βαθμός του αντιπροέδρου του οικείου δικαστηρίου. Ο μισθός αυτός παρέχεται στους προέδρους εφετών με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης και, προκειμένου περί αντίστοιχων βαθμών του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου το οποίο κρίνει το ευδόκιμο της υπηρεσίας τους και στους αρεοπαγίτες και αντιπροέδρους του Αρείου Πάγου με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης ή του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφόσον δεν έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά.

Στο χρόνο υπηρεσίας του αρεοπαγίτη συνυπολογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας του ως προέδρου εφετών.

Ο πιο πάνω μισθός προσαυξάνεται με τα κάθε λογής επιδόματα και λοιπές παροχές που θα έπαιρνε ο δικαστικός λειτουργός αν είχε προαχθεί στο βαθμό αυτόν και βαθμολογικά.

γ) Για την εξεύρεση του απαιτούμενου χρόνου προαγωγής των περιπτώσεων α και β, από το βαθμό του προέδρου πρωτοδικών και άνω, συνυπολογίζεται και ο πλεονάζων χρόνος που έπρεπε να προαχθεί ο δικαστικός λειτουργός στους προηγούμενους βαθμούς.

2. Στους ειρηνοδίκες Α' τάξεως που συμπληρώνουν 21 συνολικά χρόνια υπηρεσίας, από τα οποία τρία τουλάχιστο στο βαθμό του ειρηνοδίκη Α' τάξεως, χορηγούνται μετά από απόφαση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου οι αποδοχές του εφέτη.

3. Ο χρόνος της οκταετούς υπηρεσίας, που προβλέπεται από το άρθρο 5 του Ν. 891/1979, για τη χορήγηση των αποδοχών του ανώτερου βαθμού στους εισηγητές του Συμβουλίου Επικρατείας, τους πρωτοδίκες των πολιτικών και διοικητικών δικαστηρίων, τους αντεισαγγελείς πρωτοδικών και τους ειρηνοδίκες Β' τάξεως, μειώνεται σε πέντε (5) χρόνια.

4. Οι διατάξεις της παραγρ. 1 του άρθρου αυτού έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το κύριο προσωπικό του πρώην Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Για την έκδοση της σχετικής απόφασης αρμόδιος, εν προκειμένω, είναι ο Υπουργός Οικονομικών.

5. Η κατ' αποκοπή αποζημίωση του άρθρου 4 παρ. 1 του Ν. 1153/1981 (ΦΕΚ 119 Α), όπως αυξήθηκε από το άρθρο 4 του Ν. 1330/1983 (ΦΕΚ 26 Α), αυξάνεται για τους ανωτέρω κατά το ήμισυ από 1.1.1985. Από την ίδια ημερομηνία ισχύουν και οι διατάξεις των παραγρ. 1 — 4 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 30.

Στην παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν. 1256/1982 προστίθεται εδάφιο ζ, που ισχύει από τότε που ίσχυσε ο Ν. 1256/1982, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«ζ. Οι μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής».

Άρθρο 31.
Ισχύς.

Η ισχύς των άρθρων 4, 6, 17, 21 και 28 του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η ισχύς όλων των άλλων διατάξεων του παρόντος νόμου αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1984, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται σ' αυτές.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 1984

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ — **ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΛΑΖΑΡΗΣ**

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ — **ΙΩΑΝ. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ**

ΕΘΝ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — **ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ — **ΑΓ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ**

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ — **ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ**

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ — **ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ**

ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ — **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ**

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 1984

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ